



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Sida
1(5)

Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl 13.30 – 16.00 Ajournering: 15-05 – 15.20
Beslutande	Fredrik Jönsson (C) Wioletta Kopanska Larsson (SD) tjug ers för Teddy Nilsson (SD) Jan Zielinski (S), vice ordförande Angelie Fröjd (M), ordförande Kim Hellström (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	Eva Inhammar (C) Anneli Persson (S)
Övriga deltagare	Stefan Larsson, kommunchef Cecilia Hagström, HR-chef Louise Linde, nämndsekreterare Hans Dahlvist, utbildningschef §§ 44 - 45 Madeleine Moberg, sektorchef vård och omsorg §§ 44 – 46 Kristina Prahll, utvecklingsstrategi § 49 Katarina Borgstrand, Utvecklings- och näringslivschef § 49 Karin Sjunnesson, personalrepresentant kommunal §§ 44 - 46

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Sida
2(12)

Utses att justera Kim Hellström (SD)

**Justeringens tid
och plats** Kommunledningskontoret, 2019-09-26, kl. 15.00
**Justerade
paragrafer** §§ 44 – 50

Sekreterare

.....
Louise Linde

Ordförande

.....
Angelie Fröjd (M)

Justerare

.....
Kim Hellström (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2019-09-24

Anslaget under tiden

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunledningskontoret

Underskrift

.....
Louise Linde

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 44 Beslutad ärendelista

§ 45	Förvaltningen informerar	4
§ 46	Sjukskrivningstal inom Sektor vård och omsorg	5
§ 47	Personalärende (ersättningsanspråk för olovligt brukande av kommunens fordon)	6
§ 48	Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete.....	8
§ 49	Organisationsöversyn kultur- och fritidsverksamheterna.....	9
§ 50	Personalärende, Sektor utbildning	12

Ärendet "Lokal lönebildning 2020 och framåt" utgick från dagordningen vid sammanträdet.

Ärendet "Personalärende, Sektor utbildning" lades till dagordningen vid sammanträdet.



SVALÖVS KOMMUN

Dnr -

§ 45 Förvaltningen informerar

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

- 1) Utbildningschef Hans Dahlquist informerar om medarbetarundersökning m.m. avseende sektor utbildning.

Protokollet ska skickas till:

-

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Dnr 312-2019

§ 46 Sjukskrivningstal inom Sektor vård och omsorg

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Socialchef vård och omsorg Madeleine Moberg och Karin Sjunnesson, Kommunal, informerar om sjukskrivningstal inom sektorn.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (MAMG)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 8-2018

§ 47 Personalärende (ersättningsanspråk för olovligt brukande av kommunens fordon)

Personalutskottets beslut

1. Förvaltningen uppdras att civilrättsligt driva ärendet gällande skadestånd för olovligt brukande, i enlighet med personalutskottets beslut 2019-01-28, § 28, och därefter uppkomna kostnader, mot Karl-Erik Kruse. Avräkning mot det i strafföreläggandet angivna beloppet skall ske.
2. Av SKL Kommentus upphandlade ramavtal, skall användas för anlitande av ombud.

Reservationer

Jan Zielinski (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Sammanfattning av ärendet

Efter det att det uppdagats att Karl-Erik Kruse olovligt brukar kommunens fordon, och en rapport upprättats av advokat, gjordes en polisanmälan. Strafföreläggande innebärande att vederbörande skall utge ett skadestånd till kommunen om totalt 3052,50 kr meddelades 2019-08-26. Då kommunens skada är betydligt större än så, finns det anledning att driva ärendet vidare civilrättsligt.

Personalutskottet fattade 2018-01-10, § 3, följande beslut: 1) En opartisk utredning skall skyndsamt göras gällande Karl-Erik Kruses nyttjande av kommunens tjänstebilar under tiden 2015 – 2017. Huvudsyftet med utredningen är att klarlägga om nyttjandet av kommunens tjänstebilar under denna tid har varit förenligt med det kommunala uppdraget som förtroendevald. 2) Karl-Erik Kruse får under utredningstiden enligt punkt 1 ovan inte nyttja kommunens tjänstebilar. 3) Förvaltningen uppdras informera Förvaltningsrätten i Malmö om den pågående utredningen kring Karl-Erik Kruse enl punkt 1 ovan.

Personalutskottet fattade 2018-03-13, § 4, följande beslut: 1) Kommunstyrelsens personalutskott godkänner advokat Olle Höglunds rapport inkommen den 11 mars 2018 gällande rättslig bedömning avseende felaktigt nyttjande av fordon. 2) Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar till förvaltningen att göra en polisanmälan mot Karl-Erik Kruse avseende de omständigheter som framkommit i advokat Olle Höglunds rapport. 3) Kommunstyrelsens personalutskott beslutar vidare att Karl-Erik Kruse, tills vidare inte får nyttja kommunens tjänstebilar. 4) Beslutet att Karl-Erik Kruse inte får använda kommunens tjänstebilar tills vidare gäller såväl i rollen som anställd i kommunen som förtroendevald. 5) Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar slutligen till förvaltningen att ta fram ett underlag för att kunna rikta ett eventuellt ersättningsanspråk mot Karl-Erik Kruse för de skador han har åsamkat kommunen.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Personalutskottet fattade 2019-01-28, § 7, följande beslut: 1) Svalövs kommuns ersättningsanspråk på Karl-Erik Kruse (560119-xxxx) uppgår till 41 628 kr. På det angivna beloppet yrkar Svalövs kommun ränta enligt 4 § 5 st. och 6 § räntelagen (1975:635) från dagen då skadan uppkom till dess att full betalning sker. 2) Protokollet justeras omedelbart.

Strafföreläggande har nu meddelats i ärendet, men då flertalet brott, p g a den tidsmässigt långa förundersökningen, preskriberats, har endast en bråkdel av den ska kommunen lidit, ersatts genom det utdömda skadeståndet. Det finns därför skäl att driva ärendet vidare civilrättsligt, och på så sätt få den lidna skadan ersatt. Förutom kostnaderna för det olovliga brukandet, bör skadeståndet täcka kostnader som brotten i övrigt åsamkat kommunen. Som exempel på detta kan nämnas arvodeskostnader för extra sammanträden och ombudskostnader.

Strafföreläggandet omfattar förutom olovligt brukade, ett stort antal fall av bedrägeri mot Domstolsverket/Förvaltningsrätten i Malmö.

I det fall personalutskottet fattar beslut om att driva ärendet civilrättsligt, kan av SKL Kommentus upphandlade ramavtal, användas för anlitanande av ombud.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2019-01-28, § 28
Personalutskottets protokoll 2018-01-22, § 2
Personalutskottets protokoll 2018-03-13, § 4
Personalutskottets protokoll 2018-01-10, § 3

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelie Fröjd (M), Fredrik Jönsson (C), Kim Hellström (SD) och Wioletta Kopanska Larsson (SD): 1. Förvaltningen uppdras att civilrättsligt driva ärendet gällande skadestånd för olovligt brukande, i enlighet med personalutskottets beslut 2019-01-28, § 28, och därefter uppkomna kostnader, mot Karl-Erik Kruse. Avräkning mot det i strafföreläggandet angivna beloppet skall ske. 2. Av SKL Kommentus upphandlade ramavtal, skall användas för anlitanande av ombud.

Jan Zielinski (S): Avslag på Angelie Fröjds m.fl. förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att utskottet beslutar i enlighet med Angelie Fröjds m.fl. förslag till beslut.

Protokollsanteckning:

Jan Zielinski (S) inkom med protokollsanteckning, se bilaga 1.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM, MAN)

Justerare	Utdragsbestyrkande



Dnr 168-2019

§ 48 Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöansvaret 2018 – 2019 godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete 11 § skall arbetsgivaren följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet en gång per år (AFS 2001:1). Syftet är att det egna arbetsmiljöarbetet ska granskas och motsvara de krav som finns i föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete

Frågeformuläret har besvarats av samtliga chefer som mottagit fördelning av arbetsmiljöuppgifter. Uppföljningen har skett i samverkan med skyddsombud/arbetsplatsombud och i förekommande fall elevskydds-ombud.

Uppföljningen har även behandlats i respektive lokala samverkansgrupp och i samverkan på sektorsnivå. Slutligen har svaren sammanställts på kommunövergripande nivå och redovisats i den centrala samverkans-gruppen. Med hundraprocentig svarsfrekvens och genomgående positiva svar visar uppföljningen att systematiken för arbetsmiljöarbetet är fortsatt god.

Tydligast behov av förbättring finns inom målarbetet för arbetsmiljön och i arbetet med att minska det mörkertal som förmodas finnas avseende tillbudsanmälningar.

Förslag till beslut är att uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2018 - 2019 godkänns.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunförvaltningen, daterad 2019-09-20

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelie Fröjd (M), Jan Zielinski (S), Fredrik Jönsson (C), Kim Hellström (SD) och Wioletta Kopanska Larsson (S): Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöansvaret 2018 – 2019 godkänns.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med detta.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 82-2019

§ 49 Organisationsöversyn kultur- och fritidsverksamheterna

Personalutskottet

1. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att remittera de förslag till förändrad organisation som framgår av utredningsrapporten daterad den 17 september 2019 till bildningsnämnden samt samhällsbyggnadsnämnden. Nämndernas remissvar skall vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 25 oktober 2019.
2. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att remittera de förslag till förändrad organisation som framgår av utredningsrapporten daterad den 17 september 2019 till de politiska partierna som är representerade i Kommunfullmäktige. Partiernas remissvar skall vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 25 oktober 2019.

Deltar ej

Jan Zielinski (S) deltar ej i beslutet, avseende punkt 1.

Sammanfattning av ärendet

Styrande majoriteten har beslutat att varje verksamhet ska genomlysas under mandatperioden. Som en del av detta arbete föreslår kommunförvaltningen en genomlysning av kultur- och fritidsverksamheterna som idag är organiserade under Bildningsnämnden.

Genomlysningen föreslås ske i enlighet med nedanstående direktiv

1. Utredningen skall föreslå lämpliga organisationsformer för kultur- och fritidsverksamheterna.
2. Utredningen skall vid behov föreslå lämpliga förändringar av nämnder och styrelserns reglementen.
3. Utredningen skall ta fram verksamhetsmässiga och ekonomiska för- och nackdelar och redovisa dessa för de olika alternativ som lyfts.
4. Utredningen skall vara kommunstyrelsen tillhanda senast i samband med oktober månads sammanträde.
5. De fackliga organisationerna som berörs skall ges möjlighet att komplettera utredningsrapporten med egna yttranden. De bjuds också in till alla workshops.
6. Kommunchefen är ansvarig och sammankallande för utredningen.
7. Utredningen skall utformas så att förslag till ny organisation kan intas senast den 1 januari 2020.
8. Följande funktioner/områden skall belysas särskilt:
- Vaktmästarnas organisatoriska tillhörighet

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



- Hur evenemangsarbetet och varumärkesarbetet kan lyftas vid en ny organisation samt eventuella samordningsvinster en ny organisation kan möjliggöra
- Hur biblioteken kan användas som mötesplats/medborgarservice.

För att belysa ovanstående funktioner planeras workshops utifrån olika teman med ett brett deltagande från olika funktioner.

Personalutskottet föreslog 2019-03-28, § 31, kommunstyrelsen fatta följande beslut: 1) Kommunförvaltningen uppdras att genomföra en genomlysning av kultur- och fritidsverksamheterna enligt direktiv i skrivelse daterad 2019-03-19.

Kommunstyrelsen fattade 2019-04-15, § 84, följande beslut: 1) Kommunförvaltningen uppdras att genomföra en genomlysning av kultur- och fritidsverksamheterna enligt direktiv i skrivelse daterad 2019-03-19.

Nu föreligger rapport, daterad 2019-09-17, med tjänsteskrivelse.

Målsättningen vid en omorganisation av kultur- och fritidsverksamheterna bör vara att lyfta deras tillväxtskapande roll då de bidrar till ökad attraktionskraft för kommunen.

Med detta synsätt är kultur- och fritidsverksamheterna en viktig del av det strategiska kommunövergripande arbetet för utveckling och tillväxt. Verksamheterna har också tydliga kopplingar med det förslag till vision som skickats på remiss.

Vidare har kommunen under längre tid brottats med låg måluppfyllelse i skolan. Att renodla bildningsnämndens och utbildningssektorns uppdrag till att fokusera på den lagstadgade bildningen kan vara en väg att gå för att nå bättre skolresultat.

Förslaget skapar ett sammanhang för olika funktioner inriktade på externt, långsiktigt och strategiskt utvecklingsarbete. Vidare lyfts kultur- och fritidsfrågor till en övergripande kommunstrategisk nivå.

Synergieffekterna inom de olika kultur- och fritidsverksamheterna värnas samtidigt som nya skapas – detta samlar organisationen snarare än att splittra resurserna. Detta ökar också möjligheterna att stötta varandra mellan olika verksamhetsområden och minskar därmed sårbarheten i organisationen. Förutsättningar skapas för ett förbättrat samarbete både externt och internt.

Förslaget ger vidare möjligheter till ett helhetsgrepp inom evenemangs- och varumärkesarbetet såväl som i frågan om kommunens övergripande attraktionskraft.

Till utmaningarna med förslaget hör att kultur- och fritidsverksamheterna kommer längre från skolans verksamhet. Detta är dock en utmaning som alla förslag som tar i beaktande att bildningsnämnden behöver avlastas kommer att vara behäftade med. Än viktigare är att denna utmaning bör kunna överbryggas med strukturerade arbetsformer.

Utredningens slutsats är att förslaget ovan är det alternativ som ger bäst förutsättningar för ett strategiskt och utvecklande arbete med kultur- och

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



fritidsfrågorna och som även bäst uppfyller de krav som bör ställas på en ny organisation.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2019-09-17
Rapport, daterad 2019-09-17
Kommunstyrelsens protokoll 2019-04-15, § 84
Personalutskottets protokoll 2019-03-28, § 31
Tjänsteskrivelse daterad 2019-03-19

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelie Fröjd (M), Kim Hellström (SD), Wioletta Kopanska Larsson (SD), Fredrik Jönson (C): 1) Personalutskott föreslår kommunstyrelsen att remittera de förslag till förändrad organisation som framgår av utredningsrapporten daterad den 17 september 2019 till bildningsnämnden samt samhällsbyggnadsnämnden. Nämndernas remissvar skall vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 25 oktober 2019.

Fredrik Jönsson (C), Kim Hellström (SD), Wioletta Kopanska Larsson (SD), Jan Zielinski (S) och Angelie Fröjd (M): tilläggsyrkande: 2) Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att remittera de förslag till förändrad organisation som framgår av utredningsrapporten daterad den 17 september 2019 till de politiska partierna som är representerade i kommunfullmäktige. Partiernas remissvar skall vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 25 oktober 2019

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med dessa.

Protokollsanteckning

Fredrik Jönsson (C) och Eva Inhammar (C): Vid så här stora och genomgripande organisationsförändringar är det helt naturligt att de politiska partierna ges möjlighet att yttra sig över detta. Just frågorna kring kultur och fritid är strategiskt viktiga och berör väldigt många av våra kommuninvånare. Vi anser att utredningen är väldigt bra och på ett strukturerat sätt redovisar frågans komplexitet. Den riktning som pekas ut där kultur och fritidsfrågorna får ett större strategiskt utrymme anser vi är rätt väg framåt.

Protokollet ska skickas till:

Bildningsnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden
politiska partierna som är representerade i kommunfullmäktige
Kommunförvaltningen (SNLN, KABD, HSDT, EVTN, NSFV, LELE)

Ajournering: 15-05 – 15.20



Dnr 319-2019

§ 50 Personalärende, Sektor utbildning

Personalutskottets beslut

1. Kommunchef Stefan Larsson bemyndigas teckna enskild överenskommelse med den anställde om anställnings upphörande, med maximalt nio månaders lön och eventuell semesterlöneskuld.

Sammanfattning av ärendet

En enhetschef inom Sektor utbildning har vid några tillfällen anlitat av make/makas ägt aktiebolag för utbildningsinsatser. Den anställde är dessutom styrelsesuppleant; ett uppdrag som inte är anmält som bisyssla.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelie Fröjd (M), Fredrik Jönsson (C), Kim Hellström (SD), Wioletta Kopanska Larsson (SD): Kommunchef Stefan Larsson bemyndigas teckna enskild överenskommelse med den anställde om anställnings upphörande, med maximalt nio månaders lön och eventuell semesterlöneskuld.

Jan Zielinski (S): Avslag på Angelie Fröjds m.fl. förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att utskottet beslutar i enlighet med Angelie Fröjds m.fl.

Protokollsanteckning

Jan Zielinski (S) inkom med en protokollsanteckning, se bilaga 2.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Socialdemokraterna i Svalövs kommun

§ 47

Protokollsanteckning.

Personalutskottets möte den 24 september 2019.

Då Karl-Erik Kruse blivit dömd att betala skadestånd samt dagsböter för sina brott han har stått åtalad för, känns det märkligt att Svalövs kommun fortsatt vill driva en civilrättslig process mot Karl-Erik Kruse om ytterligare skadestånd.

Ärendet har prövats och processats genom en särskild åklagare som även har sett över kommunens yrkande på skadestånd. Åklagaren har prövat frågan om skadeståndsanspråk utifrån de handlingar som finns i ärendet och anser att det inte finns någon relevans till ytterligare skadeståndsanspråk än det han har blivit dömd för.

Anlitande av advokat, starta en civilrättslig process mot Karl-Erik Kruse utifrån de grunder som ligger i rättsprocessen där Karl-Erik Kruse redan blivit åtalad kommer att kosta Svalövs kommuns invånare mer än det kommer att ge i intäkter.

Vi anser inte att det som Karl-Erik Kruse gjort är försvarbart. Han är dömd och har fått en tydlig dom utifrån detta.

Socialdemokraterna yrkar därför avslag på att driva ett civilrättsligt ärende gentemot Karl-Erik Kruse.

Svalöv den 24 september 2019

Med vänlig hälsning

Jan Zielinski
Socialdemokraterna

KA AF



Socialdemokraterna i Svalövs kommun

Protokollsanteckning § 51

Utifrån lagstiftningen anser Socialdemokraterna att ett avsked skall ske i ärendet.

Avskedande

18 § Avskedande får ske, om arbetstagaren grovt har åsidosatt sina åligganden mot arbetsgivaren.

Avskedandet får inte grundas enbart på omständigheter som arbetsgivaren har känt till antingen mer än två månader innan underrättelse lämnades enligt 30 § eller, om någon sådan underrättelse inte lämnats, två månader före tidpunkten för avskedandet. Arbetsgivaren får dock grunda avskedandet enbart på omständigheter som han har känt till mer än två månader, om tidsöverdraget berott på att han på arbetstagarens begäran eller med dennes medgivande dröjt med underrättelsen eller avskedandet eller om det finns synnerliga skäl för att omständigheterna får åberopas. Lag (1993:1496).

Kommentar

För att ett avskedande ska kunna komma ifråga krävs att det ska röra sig om ett sådant avsiktligt eller grovt vårdslöst beteende som inte ska behöva tålas i något rättsförhållande. Uppsåtlig brottslighet eller ohederligt handlande riktat mot arbetsgivaren eller arbetskollegor utgör normalt grund för avskedande. Även tillgrepp av saker med lågt värde från arbetsplatsen kan leda till avsked. Illojal konkurrens (se uppsägning p.g.a. personliga skäl) är normalt tillräcklig grund för avskedande.

Vid bedömningen av om det föreligger grund för avskedande sker i allmänhet en värdering av misskötsamhetens karaktär och arbetstagarens ställning m.m. Men till skillnad från när en prövning av om saklig grund föreligger för uppsägning p.g.a. personliga skäl enligt 7 § tillmäts inte ålder, anställningstid, tidigare felfri tjänstgöring etc. någon betydelse vid bedömningen. Det finns ingen uppsägningstid vid avskedande och en arbetsgivare har heller ingen omplaceringskyldighet. Däremot måste arbetsgivaren lämna besked om avsked till arbetstagaren minst en vecka i förväg enligt 30 §.

Yrkar avslag på förslag till beslut

Svalöv den 24 september 2019

Med vänlig hälsning

Jan Zielinski
Socialdemokraterna